

平成 年 月 日

行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 年 月 日から平成 年 月 日までの 年間

2.内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母体健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

(対策)

平成 年 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始、情報収集

平成 年 月 制度に関するパンフレットの作成、配付、管理職への研修会の実施

目標 2：平成 年 月までに、小学 3 年生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

(対策)

平成 年 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始

平成 年 月 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知徹底

目標 3：平成 年 月までに小学校就業前の子を持つ社員が利用できる事業所内託児施設の設置及び運営。

(対策)

平成 年 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始

平成 年 月 事業所内託児施設の設置、社内広報誌などによる社員への周知

目標 4：平成 年 月までに、子どものための看護休暇の対象範囲を拡大する（子の対象年齢の拡大、学校行事への参加や予防接種等目的を育児全般にするなど）。

(対策)

平成 年 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始

平成 年 月 制度の拡充、社内広報誌による社員への周知徹底