

# 労務管理自己点検シート

分類	項目		
就業規則・労働契約	新分野への事業展開などを行った際に、就業規則を見直しましたか	はい	いいえ
	採用時に書面などで労働条件を明示していますか	はい	いいえ
	「退職に関する事項(解雇事由を含む)」を記載していますか	はい	いいえ
	派遣労働者を受け入れていますか	はい	いいえ
	パートタイマーに適用される就業規則を作成していますか	はい	いいえ
	高年齢者の定年延長、継続雇用制度導入が行われていますか	はい	いいえ
	育児・介護休業、子の看護休暇制度が整っていますか	はい	いいえ
	懲戒事由の中にセクシュアルハラスメントを入れていますか	はい	いいえ
労働時間	1週間の所定労働時間は40時間以内、1日は8時間以内ですか	はい	いいえ
	「始業及び終業の時刻」を記載していますか	はい	いいえ
	休憩時間を全労働者一斉に与えていますか	はい	いいえ
	休憩時間を交替で与えている場合には、労使協定がありますか	はい	いいえ
	変形労働時間制を採用していますか	はい	いいえ
	時間外や休日労働の36協定を労働基準監督署へ届け出ていますか	はい	いいえ
	始業、就業時刻の確認・記録など、労働時間を適切に管理していますか	はい	いいえ
	賃金不払残業を解消するため、何らかの措置を講じていますか	はい	いいえ
休日・休暇	「休憩時間、休日、休暇」を記載していますか	はい	いいえ
	毎週少なくとも1回の休日を与えていますか	はい	いいえ
	最低付与日数以上の年次有給休暇を与えていますか	はい	いいえ
賃金	最低賃金額を知っていますか	はい	いいえ
	賃金の「決定、計算、支払方法」「締切、支払時期」を明記していますか	はい	いいえ
	「昇給に関する事項」を記載していますか	はい	いいえ
	退職金制度はありますか	はい	いいえ
労働環境	女性の働きやすい環境(男女の均等な機会、待遇の確保など)が整っていますか	はい	いいえ
	雇入れ時及び毎年1回定期的に健康診断を実施していますか	はい	いいえ
	職場の安全や快適さに配慮していますか	はい	いいえ
	セクシュアルハラスメント対策(周知・相談など)を行っていますか	はい	いいえ
	育児・介護のための環境(時間外勤務制限、勤務時間短縮)が整っていますか	はい	いいえ